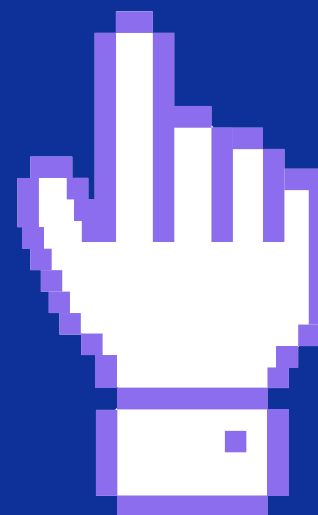


eBOOK GRATUITO

RH DIGITAL

5 ferramentas indispensáveis para aplicar a transformação digital no seu RH



SimbioX

O QUE VOCÊ VAI VER NESTE EBOOK?

Sumário

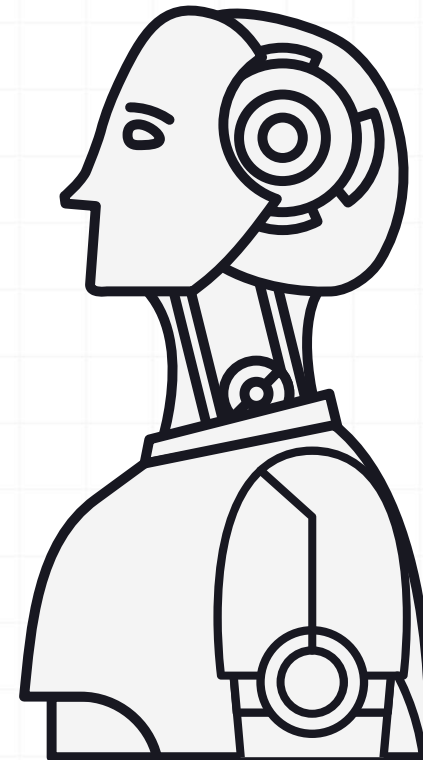
Introdução	03
Transformação digital	04
O Impacto da transformação digital	05
Porque a sua empresa deve aderir à transformação digital	06
Principais ferramentas para o RH	07
• Admissão Digital	08
• Intranet Ilimitada	11
• Chatbot	13
• Controle de Ponto	15
• Recrutamento e Seleção (ATS)	17
Conclusão	18

Introdução

Com o forte impacto da "**Transformação Digital**", principalmente agora na pandemia.

Tecnologias que facilitam o dia a dia das empresas se tornaram essenciais e fazem total diferença dentro da Organização, trazendo aumento da produtividade, otimização de tarefas e melhoria nos processos.

Neste eBook você vai ver como a tecnologia revolucionou a forma de trabalho e dicas de ferramentas que podem transformar a rotina do seu RH.



#TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Muitas empresas tiveram que digitalizar seus processos às pressas. Poucas foram as empresas que já estavam preparadas e imersas nesse "universo digital".

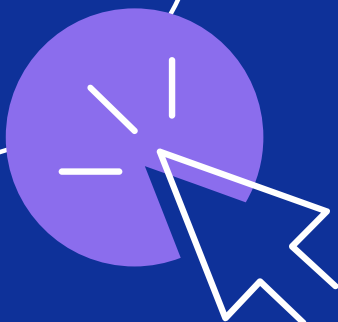
As ferramentas digitais facilitaram muito o dia a dia das empresas em home office e ainda mais, contribuíram para essa adaptação do "novo".

No caso da gestão de documentos, os sistemas de Gerenciamento Eletrônico de Documentos (GED) proporcionou acesso a documentos em qualquer lugar e dispositivo.

Em relação à comunicação interna, foi possível centralizar toda comunicação em um só lugar, através de ferramentas como Intranet e Redes Sociais Corporativas, mantendo a equipe engajada e motivada.

Para empresas que precisaram fazer contratações, a admissão digital foi a solução.

Sem contar, que as ferramentas do Microsoft 365 foram otimizadas, trazendo mais recursos para facilitar ainda mais o trabalho home office. Como ex: o Teams e o Planner.



#O IMPACTO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

O *modus operandi* das empresas de todos os setores e lugares estão vivenciando o impacto da transformação digital.

Já não é mais novidade que a tecnologia é uma importante aliada na remodelagem de processos para esse universo, oferecendo mais agilidade e eficiência.

Embora seja uma realidade e não mais um planejamento para o futuro, muitos negócios ainda não investem em ferramentas para aperfeiçoar os modelos de gestão, comunicação e relacionamento com os clientes.

Com isso, perdem a oportunidade de melhorar seu desempenho, ampliar seu mercado de atuação e aumentar resultados.



Veja porque o seu RH deve aderir à transformação digital

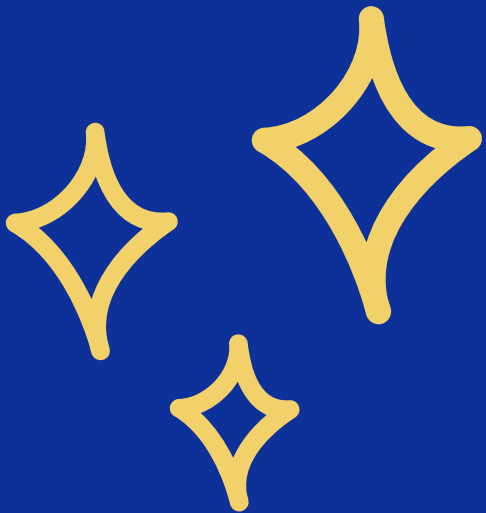
Trabalhar com mais inteligência!

Basicamente, essa é a razão pela qual as empresas investem em novas tecnologias.

A transformação é fundamental para mudar processos e estruturas que, no final, serão fatores que influenciarão no desempenho geral da empresa, além de melhor produtos e serviços.

Um dos primeiros impactos da transformação digital está na mudança de processos, principalmente aqueles executados manualmente e que antes levavam muito tempo para serem realizados.

Agora você vai ver as 5 ferramentas que vão ajudar o seu RH a alcançar os melhores resultados — **tecnologias que estão se tornando verdadeiras tendências.**



1 ADMISSÃO DIGITAL



O processo admissional é longo, cheio de documentos, assinaturas, contratos e cópias, mas precisa ser assim?

A resposta é: não. É isso mesmo, a tecnologia tem inovado diversas áreas e o RH não ficou de fora.

A admissão digital chegou para tirar a papelada da sua mesa, proporcionar qualidade no uso do tempo em suas atividades como profissional de RH e desburocratizar o processo admissional.

Quando um novo colaborador é contratado, é importante que todos seus documentos estejam corretos e para isso a conferência é crucial.

Com o **eSocial** esse processo ficou ainda mais importante, pois é fundamental que não haja divergência nos dados.



A admissão digital garante a assertividade desde o processo em todas as etapas, sem comprometer sua produtividade.

Sem contar que, a admissão digital é o jeito simples, fácil e desburocratizado de dar “Boas Vindas” a um novo colaborador.

Existem diversas ferramentas de Admissão Digital no mercado. Como é o caso do [ContrataFast](#).



5 principais benefícios da Admissão Digital

- 1 Fim da papelada
- 2 Otimização do tempo
- 3 Segurança nas informações
- 4 Experiência do usuário
- 5 Integração ao sistema de folha

*Veja como uma empresa conseguiu admitir mais de 100 colaboradores totalmente digital durante à pandemia...

2 INTRANET ILIMITADA



Com uma Intranet ilimitada o RH pode fazer todo o processo de **Onboarding** do novo colaborador, como também cadastrar o perfil do mesmo na plataforma.

Além do mais, o colaborador terá acesso a informações como: plano de saúde, aniversariante do mês, reembolsos, solicitação de férias, entre outras coisas.

O mais legal é que o ambiente é **totalmente personalizável**. Assim, a empresa pode criar o menu e inserir as funcionalidades que mais faz sentido para ela.

Como por exemplo: inserção de banners, comunicados, notícias, quiz, gráficos, imagens, vídeos, etc.

E o principal: a Intranet é uma ferramenta que vem transformando a comunicação interna.

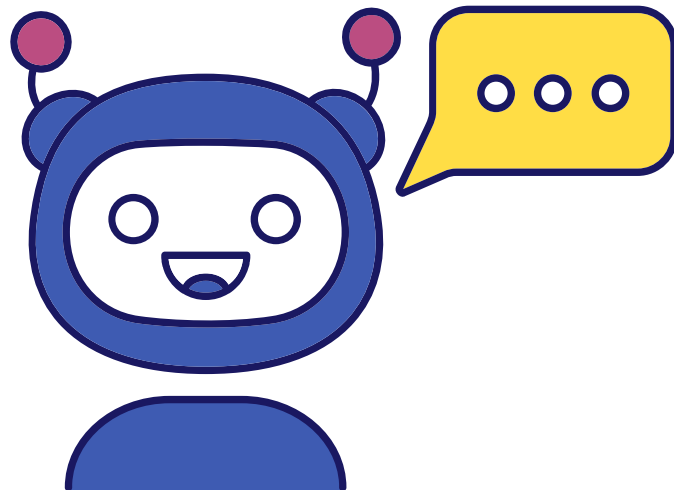
Quando bem aproveitada, ela tem um alto potencial de engajar e motivar os colaboradores da empresa.



Sendo assim, a mensagem sempre será entregue para todos os colaboradores livre de ruídos, permitindo que todas as informações estejam centralizadas em um só local.

Dica: Na hora da escolha da Intranet é muito importante checar se ela é responsiva e intuitiva, como é o caso da Intranet Fast.

3 CHATBOT



O chatbot é uma tecnologia que teve grande aderência na pandemia.

Muitas empresas não estavam dando conta de responder seus colaboradores sobre dúvidas relacionadas à COVID-19, sem contar, que muitos estavam apreensivos e buscavam respostas e posicionamento da empresa.

Imagina como deve ter ficado o setor de RH... ter que responder dúvidas de **90%** dos colaboradores da empresa.

Com o chatbot as empresas puderam cadastrar as dúvidas mais frequentes de seus colaboradores e com isso, o "robô/sistema" é quem responde.

Dessa forma, o setor de RH ganhou uma economia de tempo absurda, sendo possível então, focar em outras atividades.

Mesmo tendo uma crescente procura na pandemia, o chatbot é uma ferramenta que já vem sendo bastante utilizada em sites das empresas para atendimento online rápido.

O bacana é que essa ferramenta se adequa nesses dois cenários: interno e externo.

No caso do RH, o chatbot seria mais útil internamente. Assim, a comunicação com os colaboradores é facilitada e as dúvidas dos mesmos são respondidas com mais agilidade e praticidade.



4 CONTROLE DE PONTO



O cumprimento da jornada de trabalho é uma das rotinas que influencia diretamente os resultados de uma empresa.

Afinal, se as horas de trabalho não forem realizadas corretamente, como o negócio terá bons resultados?

O registro de ponto é a melhor maneira de fazer o acompanhamento das horas.

Além de ser uma ferramenta de gestão, apontar os horários de entrada e saída dos colaboradores é uma obrigação prevista no artigo 74 da Consolidação das Leis de Trabalho (CLT).



Existem diversas possibilidades para fazer o registro de ponto, como: registro de ponto manual, mecânico, eletrônico e digital.

O registro de ponto digital é a opção mais moderna para fazer o controle de horas trabalhadas.

Nessa solução os pontos são facilmente registrados pelo computador, tablet ou celular.

É uma opção totalmente segura e conta com software antifraude em que não há possibilidade de registros falsos ou que uma pessoa se passe por outra no registro de ponto.

Mesmo em home office, as empresas conseguem fazer o controle de pontos sem a necessidade da presença do colaborador na empresa.

5 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO (ATS)



O processo de recrutamento e seleção, é o conjunto de atividades que visa encontrar as pessoas mais adequadas para preencherem as vagas disponíveis na organização.

Uma contratação mal feita afeta a rotina da organização e do trabalho. Além de prejudicar as relações interpessoais e até mesmo as estratégias de expansão do mercado.

Por outro lado, seguindo boas práticas e utilizando as ferramentas adequadas, o processo se torna um importante aliado do negócio.

Com base no Banco de Vagas é possível divulgar vagas internas ou externas integrando com plataformas de R&S.

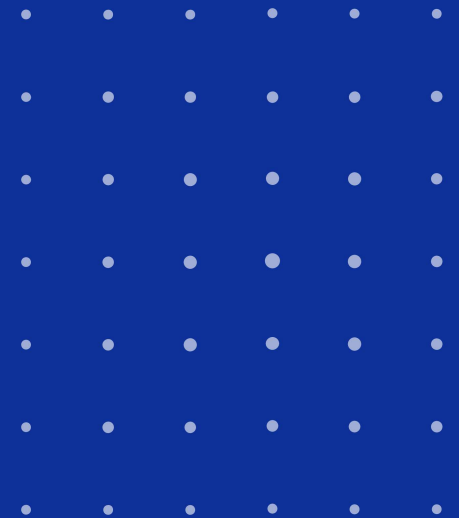
CONCLUSÃO

A tecnologia não para e soluções que facilitam a rotina de trabalho das empresas estão se tornando tendência e são indispensáveis.

Deu para perceber que através da adoção de ferramentas digitais o dia a dia de trabalho do setor de RH torna-se mais prático, moderno e bem sucedido. Dessa forma, sobra mais tempo para tarefas de maior impacto. Sem contar os ganhos de produtividade e financeiros.

Contudo, para obter sucesso com o uso dessas ferramentas, é muito importante escolher o software correto, assim como os da [SimbioX](#), que trazem inovação e otimizam o trabalho das empresas.

A questão é: **Não deixe a inovação de lado. A sua empresa precisa do digital.**





SimbioX

DIGITAL SOLUTIONS



A SimbioX é uma empresa de tecnologia que há mais de 10 anos ajuda empresas a alcançarem melhores resultados em comunicação interna, RH e gestão de documentos através de plataformas como Intranet, GED, Admissão Digital, SharePoint entre outros.

Visite nosso site e saiba mais: www.simbiox.com.br